



MUNICÍPIO DE SÃO GERALDO

ESTADO DE MINAS GERAIS
Rua 21 de Abril, nº 19, Centro - São Geraldo - CEP 36.530-000
CNPJ: 18.137.935/0001-80 – Tel.: (32)3556-1215 ou 1471



RETIFICADO

ANEXO I-A – ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

INTRODUÇÃO

O presente documento caracteriza a primeira etapa da fase de planejamento e apresenta os devidos estudos para a contratação de solução que atenderá à necessidade abaixo especificada.

O objetivo principal é estudar detalhadamente a necessidade e identificar no mercado a melhor solução para supri-la, em observância às normas vigentes e aos princípios que regem a Administração Pública.

Objeto: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de medicina do trabalho e realização de serviços de homologações de atestados e Atestados de Saúde Ocupacional (acuidade visual, audiometria, admissional, periódico, demissional, mudança de função, retorno ao trabalho), nos termos da Portaria Ministerial nº 3.214/78 e da Norma Regulamentadora nº 7, de acordo com as exigências e condições estabelecidas no Edital, Termo de Referência e demais anexos.

1. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

O presente Estudo tem por objetivo detalhar a melhor solução para suprir uma necessidade essencial do município de São Geraldo – MG, que é realizar homologações de atestados e demais serviços relativos à medicina do trabalho e saúde ocupacional, tais como acuidade visual, audiometria, admissional, periódico, demissional, mudança de função, retorno ao trabalho.

Tal necessidade vai de encontro com a obrigatoriedade do município em cumprir com normas legais, em especial com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e as Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho, que exigem que todas as empresas e instituições, públicas ou privadas, implementem medidas de saúde e segurança do trabalho.

Sabe-se que a medicina do trabalho é fundamental para prevenir acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. Através de exames médicos periódicos, laudos técnicos e orientações, é possível identificar fatores de risco no ambiente laboral, contribuindo para a redução de acidentes, afastamentos e doenças relacionadas ao trabalho.

Por meio de exames admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho e demissionais, é possível garantir um acompanhamento contínuo da saúde dos servidores, assegurando que estejam aptos a desempenhar suas funções sem comprometer sua saúde e segurança. Ademais, pode-se gerenciar casos de afastamentos médicos, permitindo que o servidor retorne ao trabalho somente quando estiver apto, evitando reincidências e promovendo programas de readaptação, se necessário.

Diante de todo o exposto, faz-se necessário tal estudo de viabilidade, para analisar qual a melhor solução que o município pode implementar para lidar com tal situação.

2. PREVISÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL

Fundamentação: Demonstração da previsão da contratação no plano de contratações anual, sempre que elaborado, de modo a indicar o seu alinhamento com o planejamento da Administração; (inciso II do § 1º do art. 18 da Lei 14.133/21)

A não elaboração do Plano Anual de Contratações (PCA) para o ano 2024 decorre das circunstâncias excepcionais que inviabilizaram a conclusão do plano no prazo estabelecido, conforme estipulado no Art. 12, inciso VII, da Lei nº 14.133/2021. Comprometemo-nos a fornecer informações detalhadas sobre as contratações realizadas e a programação de futuras contratações, reafirmando nosso compromisso com a transparência e princípios legais de gestão pública.

3. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Fundamentação: Demonstração da previsão da contratação no plano de contratações anual, sempre que elaborado, de modo a indicar o seu alinhamento com o planejamento da Administração; (inciso III do § 1º do art. 18 da Lei 14.133/21)

Sustentabilidade



MUNICÍPIO DE SÃO GERALDO

ESTADO DE MINAS GERAIS
Rua 21 de Abril, nº 19, Centro - São Geraldo - CEP 36.530-000
CNPJ: 18.137.935/0001-80 – Tel.: (32)3556-1215 ou 1471



A contratação deverá se basear no Guia Nacional de Contratações Sustentáveis, dentro do que for aplicável para realização das atividades, caso aplicável.

Requisitos de Infraestrutura

Por questão logística e de deslocamento de usuários, de modo a não onerar excessivamente o município tanto por questão de tempo de deslocamento e de recursos dispendidos para tal, a contratada deverá possuir consultório em local a no máximo 15 (quinze) quilômetros de distância da sede da Prefeitura Municipal, considerando para tal a distância por vias pavimentadas, aferida pelo serviço de mapa do Google.

Os atendimentos serão de acordo com as demandas, não tem quantidade fixas de atendimento.

Requisitos técnicos

Serão delimitados no Termo de Referência, no Tópico de Formas e critérios de seleção do fornecedor.

Da Subcontratação

Não será admitida a subcontratação do objeto contratual.

Garantia da contratação

Não haverá exigência da garantia da contratação dos artigos 96 e seguintes da Lei nº 14.133, de 2021, uma vez que se trata de prestação de serviço que será feito de forma personalizada, para a realização de evento específico, e a aplicação de garantias pode tornar sua execução mais complexa.

4. ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES

Fundamentação: Estimativa das quantidades a serem contratadas, acompanhada das memórias de cálculo e dos documentos que lhe dão suporte, considerando a interdependência com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala (inciso IV do § 1º do art. 18 da Lei 14.133/21).

As quantidades a serem contratadas se baseiam primordialmente na quantidade de serviços possivelmente a serem prestados. Atualmente, o município conta com 510 servidores registrados em folha salarial.

| ITEM | DESCRIÇÃO | UNID | QTD |
|------|---|-------|-----|
| 1. | SERVIÇOS DE MEDICINA DO TRABALHO E REALIZAÇÃO DE SERVIÇOS DE REVISÃO E HOMOLOGAÇÕES DE ATESTADOS DE SAÚDE OCUPACIONAL | SERV. | 500 |
| 2. | EXAME DE ACUIDADE VISUAL | SERV. | 500 |
| 3. | EXAME DE AUDIOMETRIA TONAL | SERV. | 500 |
| 4. | EXAME DE EXPIROMETRIA | SERV. | 500 |
| 5. | EXAME DE SAÚDE OCUPACIONAL ADMISSIONAL | SERV. | 200 |
| 6. | EXAME DE SAÚDE OCUPACIONAL PERIÓDICO | SERV. | 500 |
| 7. | EXAME DE SAÚDE OCUPACIONAL DEMISSSIONAL | SERV. | 200 |
| 8. | EXAME OCUPACIONAL PARA MUDANÇA DE FUNÇÃO | SERV. | 100 |
| 9. | EXAME OCUPACIONAL DE RETORNO AO TRABALHO | SERV. | 100 |

5. LEVANTAMENTO DE MERCADO

Levantamento de Mercado para Contratação de Serviço de Conexão Dedicada

Análise das Alternativas Disponíveis: Para identificar a melhor solução para o município realizar exames e consultas periódicas para os servidores, relativo à medicina do trabalho, foram consideradas diversas alternativas de mercado, incluindo:

1. Contratação de clínica especializada em medicina do trabalho e saúde ocupacional



MUNICÍPIO DE SÃO GERALDO

ESTADO DE MINAS GERAIS
Rua 21 de Abril, nº 19, Centro - São Geraldo - CEP 36.530-000
CNPJ: 18.137.935/0001-80 – Tel.: (32)3556-1215 ou 1471



Uma das alternativas mais comuns do mercado é o município contratar clínica especializada em saúde ocupacional e medicina do trabalho. Essas clínicas são responsáveis por realizar os exames necessários, além de manter os prontuários médicos dos servidores atualizados.

As principais vantagens incluem a redução da necessidade de infraestrutura interna, possibilidade de realização de exames específicos, tal como acuidade visual e audiometria, além de maior garantia de que os exames estejam plenamente de acordo com a legislação vigente, como a Norma Regulamentadora NR-7 (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO).

Ressalta-se a importância de que a clínica esteja localizada em região de fácil acesso para os servidores.

2. Estruturação de um serviço de realização de exames internamente

A depender da demanda, pode ser vantajoso estruturar uma equipe de saúde ocupacional própria, composta por médicos do trabalho, enfermeiros, técnicos de segurança, dentre outros.

As principais vantagens incluem um maior controle e acompanhamento dos servidores e redução dos custos com terceirização a longo prazo.

Acontece que tal projeto requer investimento inicial em infraestrutura (consultórios, equipamentos para exames, etc.) e contratação de profissionais especializados. Além de envolver uma maior carga administrativa para gestão dos exames e prontuários. Considerando o tamanho do município com relação ao número de servidores do quadro (cerca de 500 funcionários), tal estruturação pode se tornar excessivamente onerosa para esta administração.

3. Contratação de serviços especializados via plataforma de telemedicina

Serviços de telemedicina para medicina do trabalho saúde ocupacional podem ser uma solução inovadora, especialmente para exames de retorno ao trabalho ou para consultas periódicas que não exigem a presença física do servidor, uma vez que reduz a necessidade de deslocamento dos servidores para consultas e realização de alguns exames.

Ademais, existe a possibilidade de uma maior integração tecnológica com prontuários eletrônicos, facilitando o controle e a atualização dos dados médicos.

Em contrapartida, alguns exames específicos (como audiometria e acuidade visual) ainda necessitariam ser feitos presencialmente, e, ademais, seria necessário garantir o acesso dos servidores à internet e a dispositivos compatíveis com o teleatendimento.

Justificativa Técnica e Econômica: Considerando o porte do município com relação ao número de servidores, orçamento disponível e viabilidade e técnica, considera-se que a solução 1 é a mais vantajosa para o município, tanto em termos técnicos quanto econômicos.

6. ESTIMATIVA DO PREÇO DA CONTRATAÇÃO

Fundamentação: Estimativa do valor da contratação, acompanhada dos preços unitários referenciais, das memórias de cálculo e dos documentos que lhe dão suporte, que poderão constar de anexo classificado, se a administração optar por preservar o seu sigilo até a conclusão da licitação (art. 18, inciso VI do § 1º da Lei 14.133/21).

O valor estimado para esta contratação estará disposto em Pesquisa de Preço Consolidada, conforme critérios previstos na Lei nº 14.133/2021 e regulamentação própria.

7. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

Fundamentação: Descrição da solução como um todo, inclusive das exigências relacionadas à manutenção e à assistência técnica, quando for o caso. (inciso VII do § 1º do art. 18 da Lei 14.133/21)

A solução proposta é a contratação de empresa especializada para prestação de serviços de medicina do trabalho e realização de serviços de homologações de atestados e Atestados de Saúde Ocupacional (acuidade visual, audiometria, admissional, periódico, demissional, mudança de função, retorno ao trabalho), nos termos da Portaria Ministerial nº 3.214/78 e da Norma Regulamentadora nº 7.

O regime de execução será em **EMPREITADA POR PREÇO GLOBAL**.

Do detalhamento dos serviços:

AS SEGUINTE ATRIBUIÇÕES PARA OS SERVIÇOS DE MEDICINA DO TRABALHO:



MUNICÍPIO DE SÃO GERALDO

ESTADO DE MINAS GERAIS
Rua 21 de Abril, nº 19, Centro - São Geraldo - CEP 36.530-000
CNPJ: 18.137.935/0001-80 – Tel.: (32)3556-1215 ou 1471



Realização de serviços de revisão e homologações de atestados de saúde ocupacional;

Responsável técnico pela Medicina Ocupacional;

Realiza exames ocupacionais (admissionais, periódicos, mudança de função, retorno ao trabalho e demissionais).

Emite e revisa Atestados de Saúde Ocupacional (ASO).

Avalia a aptidão do trabalhador para desempenhar suas funções com segurança.

Pode solicitar exames complementares e encaminhar para especialistas, se necessário.

Supervisiona a emissão e homologação de ASOs, garantindo conformidade com a legislação.

Avaliação de atestados médicos apresentados por servidores, validando afastamentos por motivo de saúde.

Concessão de licenças médicas e prorrogações, conforme as normas internas do órgão.

Avaliação da capacidade laborativa, podendo encaminhar servidores para aposentadoria por invalidez quando necessário.

E demais atribuições caso não esteja relacionado acima que seja atribuição do serviço de medicina do trabalho

EXAME DE ACUIDADE VISUAL

- O exame de acuidade visual é um dos testes de avaliação ocular. Quando uma pessoa apresentar alterações na visão ou se for necessário testar sua capacidade visual, poderá ser feito este exame. Ele detecta o grau de aptidão do olho para perceber os detalhes espaciais, ou seja, se a pessoa consegue ou não discriminar a forma e o contorno dos objetos. De uma forma resumida, o exame especifica se a visão de uma pessoa está ou não funcionando normalmente.

- O exame de acuidade visual é bastante utilizado na medicina do trabalho, em exames admissionais e demissionais e de rotina, analisando se a pessoa possui (ou não) déficit de visão que poderia causar riscos a ele mesmo, a outros trabalhadores e ao patrimônio da instituição. A baixa acuidade visual pode resultar de um decréscimo da visão periférica, da perda da visão das cores, da incapacidade ou perda de aptidão do olho para se ajustar à luz, contraste ou brilho.

- Quando o exame for aplicado por técnicos em enfermagem ou enfermeiros, é preciso que estes profissionais tenham experiência na avaliação, seja ela feita com ou sem o auxílio de optômetros – equipamentos que projetam a imagem da tabela de Snellen ou a geram diretamente em meios digitais, como monitores.

- Estes profissionais serão os responsáveis por colocar os pacientes na correta distância da tabela de imagens, além de marcar exatamente em que ponto houve problemas com a leitura. É a partir destes dados que será possível oferecer uma boa avaliação médica e um laudo condizente com a realidade daquele paciente, possibilitando um tratamento adequado.

EXAME DE AUDIOMETRIA

- A audiometria é um exame que tem como objetivo avaliar a capacidade do paciente para ouvir e interpretar sons. Através do exame detectam-se possíveis alterações auditivas e permite orientar o paciente sobre as medidas preventivas ou tratamentos mais adequados para cada caso.

- O exame deve ser realizado por um fonoaudiólogo devidamente habilitado, pois, esse profissional consegue diagnosticar qualquer anormalidade, medir a intensidade e verificar qual o tipo de perda auditiva que pode ter afetado o paciente. Trata-se de um teste rápido, simples e indolor, no qual, o paciente é colocado dentro de uma cabine acústica livre de ruídos do ambiente.

- O exame de audiometria normalmente é solicitado quando há necessidade de avaliar a capacidade auditiva do paciente, principalmente se existir suspeita de perda auditiva ou quando ocorrem traumas, tímpano rompido, uso excessivo de medicamentos diversos, infecções e história hereditária de perda auditiva. Alguns elementos também devem ser levados em consideração como, por exemplo, fatores psicológicos, emocionais e até odontológicos.

- A realização regular da audiometria é uma medida de precaução, avaliar periodicamente a capacidade auditiva pode ajudar a detectar precocemente uma possível alteração.

EXAME MÉDICO ADMISSIONAL



MUNICÍPIO DE SÃO GERALDO

ESTADO DE MINAS GERAIS
Rua 21 de Abril, nº 19, Centro - São Geraldo - CEP 36.530-000
CNPJ: 18.137.935/0001-80 – Tel.: (32)3556-1215 ou 1471



Os exames admissionais deverão ser realizados dando ênfase às exigências do cargo ao qual o trabalhador está sendo contratado. Devem ser averiguadas as condições físico-psíquicas, salvaguardando a saúde e a segurança do trabalhador e objetivando a conclusão sobre a sua aptidão ou não ao cargo

EXAME MÉDICO DEMISSSIONAL

Os exames demissionais deverão ser realizados com a finalidade de avaliar as condições de saúde do trabalhador, por ocasião de seu desligamento definitivo da empresa, avaliando também as repercussões da atividade laboral na sua saúde.

EXAME MÉDICO PERIÓDICO

Os exames periódicos deverão avaliar e identificar possíveis manifestações patológicas e riscos em potencial causados ou não pelo trabalho. Além disso, os exames devem ser capazes de reconhecer estilos de vida que venham a interferir diretamente na qualidade de vida do trabalhador, tais como: hipertensão arterial, diabetes, obesidade, dislipidemias (alterações na taxa de colesterol e triglicérides), infecções urinárias, entre outras.

EXAME MÉDICO MUDANÇA DE FUNÇÃO

- Entende-se por Mudança de Função toda e qualquer alteração de atividade, posto de trabalho ou de setor que implique em exposição do trabalhador a risco diferente daquele a que estava exposto antes da mudança.
- Apenas os trabalhadores que mudarem de função (ou setor) e que estiverem expostos a riscos ocupacionais diferentes dos anteriores devem realizar o exame;
- O exame de Mudança de Função é a análise clínica do paciente que o médico realiza para ele poder trabalhar em uma nova função, devendo ser realizada anamnese completa (clínica e ocupacional), bem como faz um exame clínico completo, juntamente com exames complementares necessários, para que o médico do trabalho tenha informações de saúde suficientes para permitir (ou não) o funcionário a trabalhar naquela nova função.

EXAME MÉDICO RETORNO AO TRABALHO

Os exames de retorno ao trabalho deverão avaliar se o trabalhador, após a sua recuperação, por motivo de doença ou acidente (de natureza ocupacional ou não) ou parto, mantém a capacidade de desenvolver as atividades laborativas que praticava antes do afastamento, com segurança e eficiência. Além disso, os exames devem ser capazes de detectar possíveis alterações de saúde (sequelas e/ou limitações físicas e/ou mentais) que predisponham o trabalhador a acidentes do trabalho e/ou doenças profissionais.

EXAME DE EXPIROMETRIA

A espirometria é um exame que mede o volume de ar que uma pessoa consegue inspirar e expirar e a rapidez com que o faz. O objetivo desse teste é detectar alterações na capacidade pulmonar, como dificuldades respiratórias, obstruções das vias aéreas ou outras condições como asma, bronquite ou doenças pulmonares relacionadas ao trabalho.

O médico do trabalho realiza ou solicita esse exame com o intuito de:

1. **Monitorar a saúde respiratória** dos trabalhadores, especialmente aqueles expostos a agentes respiratórios, como poeira, gases ou vapores.
2. **Diagnosticar precocemente doenças pulmonares** relacionadas ao ambiente de trabalho, permitindo um tratamento adequado e evitando que o quadro se agrave.
3. **Orientar sobre medidas preventivas** para a proteção da saúde respiratória dos trabalhadores, como o uso de equipamentos de proteção individual (EPIs), mudanças nas condições de trabalho ou até mesmo a adaptação de funções.
4. **Garantir a aptidão do trabalhador** para exercer suas funções, evitando que ele continue exposto a riscos que possam agravar uma condição respiratória já existente.

EXAME DE AUDIOMETRIA TONAL

O exame de audiometria tonal é uma das ferramentas utilizadas para avaliar a audição dos colaboradores, especialmente em ambientes onde há exposição ao ruído excessivo, como indústrias, construção civil, entre outros.

A audiometria tonal é um teste que mede a capacidade auditiva do trabalhador, identificando possíveis perdas auditivas em diferentes frequências. O médico do trabalho realiza ou solicita o exame para monitorar a saúde auditiva do trabalhador, sendo capaz de detectar sinais precoces de perda auditiva, que pode ser irreversível. Caso o teste revele alguma alteração, o médico do trabalho pode orientar sobre medidas de prevenção ou encaminhar o trabalhador para tratamentos ou adaptações no ambiente laboral.

Os dados obtidos nos exames médicos ocupacionais, incluindo avaliação clínica e exames complementares, as conclusões e as medidas aplicadas deverão ser registrados em prontuário clínico individual, que deverá ser enviado ao médico coordenador do PCMSO, que ficará responsável pela guarda dessas informações. Os registros a que se refere o item anterior deverão ser mantidos por período mínimo de 20 (vinte) anos, após o desligamento do trabalhador. Na



MUNICÍPIO DE SÃO GERALDO

ESTADO DE MINAS GERAIS
Rua 21 de Abril, nº 19, Centro - São Geraldo - CEP 36.530-000
CNPJ: 18.137.935/0001-80 – Tel.: (32)3556-1215 ou 1471



hipótese de substituição do médico coordenador e quando do término do contrato, os arquivos deverão ser transferidos para o seu sucessor por conta da Contratada a que este estiver vinculado. O arquivamento dos prontuários deverá garantir o sigilo e confidencialidade da saúde dos trabalhadores da Prefeitura de São Geraldo e os prontuários poderão ser guardados no local em que o médico coordenador considerar que tais pré-requisitos estejam atendidos, podendo ser em seu local próprio/consultório ou nas dependências da Contratada a qual está vinculado.

O quadro de servidores é de aproximadamente 510 funcionários.

A contratada garantirá o comportamento moral e profissional de seus empregados, cabendo-se responder integral e incondicionalmente por todos os danos e/ou atos ilícitos resultantes de ação ou omissão destes, inclusive por inobservância de ordens e normas da contratante.

Quando solicitado, o licitante vencedor deverá apresentar todas as autorizações, certificados, licenças e demais documentos exigidos pela legislação vigente no ato da assinatura do contrato.

O recebimento provisório ou definitivo do objeto não exclui a responsabilidade da contratada pelos prejuízos resultantes da incorreta execução do contrato.

A CONTRATANTE se reserva o direito de, no ato da prestação dos serviços, após conferência qualitativa e quantitativa, exigir substituição ou reparação IMEDIATA daqueles que estejam em desacordo com o solicitado, independentemente das sanções a que está sujeito a CONTRATADO.

Os serviços deverão ser prestados em condições seguras, bem como deverão observar as normas técnicas dos órgãos reguladores, RESPEITANDO-SE RIGOROSAMENTE O PRAZO DE ENTREGA ESTABELECIDO, sendo improrrogáveis, sob pena de aplicação de sansão.

Na Emissão das Notas Fiscais, a descrição dos itens deverá estar conforme ordem de serviço, qualquer dúvida entrar em contato com o Setor de Compras da Prefeitura Municipal de São Geraldo, pelo telefone (32) 3556-1215, para eventuais explicações.

8. JUSTIFICATIVA PARA CONTRATAÇÃO GLOBAL

Fundamentação: Justificativas para o parcelamento ou não da solução. (inciso VIII do § 1º do art. 18 da Lei 14.133/21 e art. 7º, inciso VII da Portaria Municipal nº 31/2023).

Justifica-se a adoção do critério de julgamento por menor preço **global**, para a adequada padronização dos serviços, tendo em vista que os itens são de mesma natureza e guardam estreita compatibilidade entre si, ficando o gerenciamento e fiscalização do cumprimento do objeto em disputa muito mais célere e eficiente, além do relacionamento jurídico com apenas um contratado mais simplificado.

Ademais, a perda de economia de escala decorrente dos custos de transporte, mobilização e desmobilização para licitação por item é evidente. Se a contratação for realizada por itens, cada fornecedor irá propor, para cada item, um custo referente a transporte, mobilização e desmobilização individualizado, ao passo que se o licitante obtiver a adjudicação de todos os itens, na forma global que se pretende, tais custos serão sensivelmente diluídos, posto que suportados por apenas uma empresa, qual seja, aquele que se sagrar vencedor. Logo, ao propor, sua respectiva proposta considerará tal realidade, qual seja, a adjudicação e todo o objeto e não apenas parte dele, fazendo com que proponha custos mais reduzidos para mencionadas etapas.

O objeto fica reunido em LOTE Único por se tratar de uma solução composta, ou seja, não há como funcionar sem estar integrados os diversos serviços, pelas características de soluções desta natureza. Dada a peculiaridade dos serviços, seu desmembramento em vários itens, geraria, além de dificuldades na gestão contratual, maior preço e ainda, o risco de um item ou mais restarem fracassados, o que inviabilizaria a implementação da solução.

Assim, considerando-se a inviabilidade técnica e econômica para o parcelamento da solução em sua amplitude da presente contratação, bem como consideradas as suas respectivas peculiaridades, interdependência e natureza acessória entre os itens que compõem a solução, a contratação pretendida deverá ser realizada de forma global.

9. DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

Fundamentação: Demonstrativo dos resultados pretendidos em termos de economicidade e de melhor aproveitamento dos recursos humanos, materiais e financeiros disponíveis; (inciso IX do § 1º do art. 18 da Lei 14.133/21)



MUNICÍPIO DE SÃO GERALDO

ESTADO DE MINAS GERAIS
Rua 21 de Abril, nº 19, Centro - São Geraldo - CEP 36.530-000
CNPJ: 18.137.935/0001-80 – Tel.: (32)3556-1215 ou 1471



Atender às necessidades obrigatórias de continuidade dos serviços de dos serviços que visam atender e assessorar as demandas do Departamento de Recursos Humanos na área de medicina do trabalho, saúde ocupacional e segurança do trabalho.

10. PROVIDÊNCIAS PRÉVIAS AO CONTRATO

Não necessárias providências prévias a serem tomadas para esta contratação.

11. CONTRATAÇÕES CORRELATAS/INTERDEPENDENTES

Fundamentação: Contratações correlatas e/ou interdependentes. (inciso XI do § 1º do art. 18 da Lei 14.133/21).

Não serão necessárias contratações correlatas para a referida contratação.

12. IMPACTOS AMBIENTAIS

Fundamentação: Descrição de possíveis impactos ambientais e respectivas medidas mitigadoras, incluídos requisitos de baixo consumo de energia e de outros recursos, bem como logística reversa para desfazimento e reciclagem de bens e refugos, quando aplicável. (inciso XII do § 1º do art. 18 da Lei 14.133/21)

Após uma minuciosa análise e avaliação conduzida no contexto da presente contratação, conforme orienta o inciso XII do § 1º do artigo 18 da Lei nº 14.133/2021, verificou-se que a execução deste contrato não acarretará impactos ambientais significativos. Esta conclusão decorre da natureza específica do serviço contratado, que, por suas características, não demanda o consumo intensivo de energia ou de outros recursos naturais, nem envolve processos que resultem na geração de bens ou refugos passíveis de logística reversa para desfazimento e reciclagem. Assim, confirmamos a ausência de impactos ambientais diretos decorrentes da implementação e operacionalização do serviço em questão, reiterando nosso compromisso com a sustentabilidade e a proteção ambiental.

13. VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

Fundamentação: Posicionamento conclusivo sobre a adequação da contratação para o atendimento da necessidade a que se destina. (inciso XIII do § 1º do art. 18 da Lei 14.133/21)

Diante do exposto, a contratação do serviço pretendido mostra-se dotada de viabilidade técnica, operacional e orçamentária, estando também adequada à necessidade identificada na demanda de contratação.

São Geraldo/MG, 30 de janeiro de 2024.

Sueli Maria Amorim Benhame
Diretora de Departamento Pessoal e Recursos Humanos